

Aan de vakbondsbestuurders van FNV Metaal, CNV Vakmensen en De Unie

Betreft: voorstellen FWT, cluster Metaal en Techniek inz. nieuwe pensioenregeling WTP

Datum: 9 juni 2023

Geachte dame en heren,

Op 30 mei 2023 heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel Toekomst Pensioenen (WTP). Met ingang van 1 juli 2023 zal de wet inwerking treden. Sociale partners en pensioenfondsen hebben vervolgens tot 1 januari 2028 de tijd om nieuwe regeling in te voeren.

Sociale partners in de Metaal en Techniek richten zich, samen met het Pensioenfonds Metaal en Techniek op een invoeringsdatum van 1 januari 2026. Een goede afstemming met sociale partners in de Metalektro en het Pensioenfonds Metalektro is van belang, gelet op de van toepassing zijnde BUO.

Op 14 juni is de eerste onderhandelingsronde gepland. In de bijlage treft u de voorstellen aan van de FWT, cluster Metaal en Techniek voor de aanpassing van de regeling per 1 januari 2026 en de wijze waarop de huidige rechten per die datum 'ingevaren' worden in onze nieuwe pensioenregeling. We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen nieuwe voorstellen te doen, aan te passen of in te trekken.

We hopen in constructief overleg met u tot overeenstemming te komen.

Met vriendelijke groeten,

FWT, cluster Metaal en Techniek

Ron Follon

Cc: Vakraad Metaal en Techniek, BOVAG, FME, ROM Metalektro

Voorstellen FWT, Cluster Metaal en Techniek in het kader van de inwerkingtreding Wet Toekomst Pensioenen

Ten aanzien van de nieuwe pensioenregeling wensen werkgevers de huidige regeling, die loopt tot en met 31 december 2025, op een zo gelijk mogelijke manier te continueren. Op basis van dit uitgangspunt, zijn de voorstellen als volgt:

1. Looptijd van 5 jaar: van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2030.
2. Zoals besproken in de Vakraad, wensen we het solidaire contract in te voeren.
3. Vaste premie gedurende de looptijd van 27,98 % van de pensioengrondslag, waarvan de werkgever maximaal 36,74 % mag inhouden bij de werknemer.
4. Op basis van deze premie kan in gezamenlijk overleg de pensioendoelstelling geformuleerd worden.
5. Met de keuze voor het solidaire contract, is er een solidariteitsreserve van toepassing. Zoals in de Vakraad besproken, is de primaire doelstelling van deze reserve het voorkomen of beperken van het verlagen van de pensioenuitkeringen.
6. In principe gaan we uit van de premiebudgetten per pensioenonderdeel (ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen) die momenteel van toepassing zijn.
7. Zoals bekend, verandert het systeem van het nabestaandenpensioen: indien de werknemer overlijdt voor de pensioeningangsdatum, ontvangt de nabestaande een pensioen gebaseerd op een afgesproken percentage van het jaarloon, ongeacht de lengte van het dienstverband. Deze verandering vergt het nodige overleg aan de cao-tafel om dit onderdeel van het pensioen ook goed vorm te geven na 1 januari 2026.
8. Ten aanzien van het excedent zetten werkgevers in op continuering van de huidige afspraken. Deze zullen wel in lijn gebracht moeten worden met de WTP.

Ten aanzien van de keuze wel/niet invaren wensen werkgevers de rechten van deelnemers op 1 januari 2026 evenwichtig in te varen in het nieuwe contract. Op basis van dit uitgangspunt, zijn de voorstellen als volgt:

9. We vinden het belangrijk dat het principe gehanteerd wordt dat de UPO 2025 gelijk is aan de UPO in 2026. Dat betekent ook dat leeftijdscohorten die benadeeld worden door de afschaffing van de doorsneesystematiek daar geen nadeel van mogen ondervinden.
10. Werkgevers zien graag de volgende voorrangsregels: (1) MVEV (2) Operationele reserve (3) UPO 2025 = UPO 2026 en (4) initiële vulling solidariteitsreserve.
11. De bekostiging van het invaren geschiedt vanuit de dekingsgraad ultimo 2025.