# Voorbereidingsformulier voor medewerker op het functioneringsgesprek

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vragen | Mening\*) | | | | Toelichting |
| Goed | Wisse- lend | Moet beter | Kan beter |
| 1. Heb je plezier in je werk? |  |  |  |  |  |
| 1. Heb je het naar je zin in ons bedrijf? |  |  |  |  |  |
| 1. Heb je een duidelijk beeld van je functie?  (taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en eisen) |  |  |  |  |  |
| 1. Hoe vind je zelf dat je functioneert? |  |  |  |  |  |
| 1. Vind je dat jouw kwaliteiten en capaciteiten worden benut? |  |  |  |  |  |
| 1. Hoe ervaar je de samenwerking met collega’s? |  |  |  |  |  |
| 1. Kun je terugvallen op kennis en kunde van collega’s en leidinggevenden? |  |  |  |  |  |
| 1. Hoe ervaar je de organisatie en planning van het werk? |  |  |  |  |  |
| 1. Word je goed geïnformeerd over de doelen en veranderingen in het bedrijf en op je afdeling en krijg je tijdig de juiste informatie? |  |  |  |  |  |
| 1. Word je genoeg betrokken en wordt er naar je geluisterd bij:  * Beslissingen die direct met je werk te maken hebben? * Beslissingen over het bedrijfsbeleid? * Beslissingen over het personeelsbeleid? |  |  |  |  |  |
| 1. Vind je de beloning in verhouding tot je prestaties? |  |  |  |  |  |
| 1. Hoe ervaar je de werkomstandigheden? |  |  |  |  |  |
| 1. Hoe ervaar je de belasting/werkdruk ten opzichte van jouw belastbaarheid? |  |  |  |  |  |
| 1. Krijg je voldoende steun en stimulansen van je leidinggevende? |  |  |  |  |  |
| 1. Word je gestimuleerd om (vak)opleidingen te volgen? |  |  |  |  |  |
| Vragen | | | Toelichting | | |
| 1. Hoe zie je je inzetbaarheid en ontwikkeling?   🞎 Werk goed blijven doen  🞎 Minder/meer taken op specialisatie in taken  🞎 Meer regelende/organisatorische/leiding-gevende taken  🞎 Anders, namelijk: | | |  | | |
| 1. Hoe wil je dat bereiken | | |  | | |
| 1. Op welke terreinen of taakgebieden binnen je huidige functie wil je je verder bekwamen? | | |  | | |
| 1. Hoe wil je dat bereiken? | | |  | | |
| 1. Ben je tevreden met het aantal uren dat je werkt?   🞎 ja, ben tevreden  🞎 nee, wil minder uren werken  🞎 nee, wil meer uren werken | | |  | | |
| 1. Welke (andere) onderwerpen wil je in ieder geval tijdens het functioneringsgesprek bespreken? | | | | | |

**\*)Toelichting:**

Goed: je bent er tevreden over, het sluit aan bij je wensen, behoeften en eisen.

Wisselend: die uitspraak gaat voor mij soms wel en soms niet op.

Moet beter: je vindt het echt nodig dat verbetering of verandering optreedt.

Kan beter: je denkt dat het nog wel beter kan of anders zou moeten