

FWT
t.a.v. de heer R. Follon
Korenmolenlaan 4
3447 GG Woerden
Per mail: RonFollon@fwt.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP Collectief	PLAATS Utrecht	ONS KENMERK BZ/adl
DOORKIESNUMMER 06 8339 6479	DATUM 30 mei 2023	UW KENMERK --
E-MAIL actie@cnvvakmensen.nl		
BETREFT voorstellen CNV Vakmensen pensioen		

Geachte heer Follon, beste Ron,

Op 31 mei 2023 staat het eerste overleg gepland inzake de nieuwe pensioenregeling. Bijgevoegd vind je onze voorstellen als inzet voor de onderhandelingen.

De voorstellen zijn tot stand gekomen door input CNV-leden die actief of voorheen werkzaam waren in de Metaal en Techniek en het beleid dat CNV Vakmensen voert op dit dossier. Onze leden hebben aangegeven de regeling, voor zover dat kan, zoveel mogelijk gelijk te houden, ook wat betreft de regeling ten opzichte van Metalektro. Daarom zullen dezelfde voorstellen ook ingediend worden aan de Metalektro tafel.

Uit de ledenraadpleging komen veel vragen naar voren over het nieuwe stelsel. Ons streven zou daarom ook gericht moeten zijn op het maken van een zo duidelijk mogelijke pensioenregeling zonder verslechteringen ten opzichte van de huidige afspraken en voor alle belanghebbenden begrijpelijke communicatie.

De nieuwe pensioenwet is nog niet klaar. Besluitvorming wordt binnenkort verwacht en ik maak daarom een voorbehoud voor eventuele aanpassing(en) van onze voorstellen of aanvullingen.

Over de samenstelling van onze delegatie zal ik nader informeren.

Hoogachtend,

CNV Vakmensen
i.o.v.



Bernard Zijlstra

C.C.: FNV Metaal, De Unie en De Vakraad

Voorstellen CNV Vakmensen voor aanpassing van de pensioenregeling in de en Metaal en Techniek en Metalektr

1. Wij stellen voor om in de pensioenregeling te voorzien in de ambitie om een pensioen ter grootte van 75% tot 80% van het gemiddeld verdiende loon in de 40 tot 42 jaar daaraan voorafgaand te realiseren. Hiervoor spreken we af dat de benodigde premie exclusief opslag en compensatie zal worden aangehouden. Deze premie zal in ieder geval niet lager zijn dan het huidige niveau.
2. Het nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering blijft gelijk aan het huidige niveau. Het nabestaandenpensioen bij overlijden voor pensionering wordt gebaseerd op het loon en is op risicobasis. Het heeft een vergelijkbaar niveau t.o.v. de huidige regeling voor het gemiddelde salaris in de bedrijfstak zonder rekening te houden met het reeds opgebouwde nabestaandenpensioen.
3. De nieuwe regeling voorziet in een pensioen met behoud van koopkracht. Een adequate solidariteitsreserve is daarom noodzakelijk.
4. Wij stellen voor om een solidaire premiereregeling af te spreken, waarbij risico's zoveel mogelijk worden gedeeld en het bestaande collectieve karakter behouden blijft. In de solidaire premiereregeling maken individuele deelnemers geen eigen beleggingskeuzes, maar wordt door het pensioenfonds collectief belegd.
5. Wij stellen voor om de opgebouwde rechten collectief in te varen. Nadelen voor bepaalde groepen als gevolg van bijvoorbeeld invaren of afschaffing van de doorsnee premie moeten adequaat worden gecompenseerd.
6. Vaste looncomponenten dienen in de pensioengrondslag te worden opgenomen.
7. De PME en PMT pensioenregelingen blijven zoveel mogelijk gelijk.